



SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN

Radicado N° **S-2026-35870**

Fecha: 05-02-2026 - 23:27

Folios: 6 Anexos:

Radicador: LAURA JULIANA PARAMO PEREZ - 1000

Destino: COMISION SEGUNDA DE GOBIERNO PERMANENTE DE GOBIERNO - CONCEJO DE BOGOTÁ

Consulte el estado de su trámite en [www.educacionbogota.edu.co](http://www.educacionbogota.edu.co)

opción CONSULTA TRÁMITE

con el código de verificación:

**277PH**

Bogotá, D.C., febrero de 2026

Doctor

**DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO**

Subsecretario

Comisión Segunda Permanente de Gobierno

Concejo de Bogotá D.C.

Calle 36 No. 28A - 41

Ciudad

**Asunto:** Respuesta a Proposición 115 de 2026

Radicado SED E-2026-15733

Radicado Concejo 2026EE1203

Estimado doctor Garzón, reciba un cordial saludo.

En atención a la petición relacionada en el asunto, dentro de la competencia de la Secretaría de Educación del Distrito – SED, a continuación se presenta la respuesta a la Proposición 115 de 2026 “*Solicitud de información Oficina de Control Interno*” presentada por la Bancada del Partido Alianza Verde.

Los anexos se pueden consultar en: [Proposición 115 de 2026](#)

Sea lo primero advertir que, la información solicitada en el derecho de petición del asunto se entrega de manera generalizada, toda vez, que los procesos gozan de reserva procesal de conformidad con lo señalado en el artículo 115 de la Ley 1952 de 2019<sup>1</sup>, que indica:

**Artículo 115. Reserva de la actuación disciplinaria.** En el procedimiento disciplinario las actuaciones disciplinarias serán reservadas hasta cuando se cite a audiencia y se formule pliego de cargos o se emita la providencia que ordene el archivo definitivo, sin perjuicio de los derechos de los sujetos procesales. El disciplinado estará obligado a guardar la reserva de las pruebas que por disposición de la Constitución o la ley tengan dicha condición.

En segundo lugar, como es de su conocimiento, el 29 de marzo de 2022 entró en vigencia la Ley 1952 de 2019, reformada por la Ley 2094 de 2021, por medio de la cual se expidió el Código General Disciplinario. Ahora bien, la nueva norma separó las etapas de instrucción y juzgamiento en el proceso disciplinario, razón por la cual fue necesario llevar a cabo una modificación a la estructura de la entonces Oficina de Control Disciplinario Interno.

En virtud de lo anterior, la Alcaldía Mayor de Bogotá, mediante el Decreto 650 de 2025<sup>2</sup>, se consagraron las funciones las Oficinas de Control Disciplinario de Instrucción y Juzgamiento.

<sup>1</sup> “Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario”.

<sup>2</sup> “Por medio del cual se expide el Decreto Único del Sector Educación”.

1. **Relación completa y consolidada de los hallazgos u observaciones identificados indicando de manera expresa el proceso, dependencia o área auditada, así como la incidencia determinada en cada caso (administrativa, disciplinaria, fiscal o penal). En los eventos en que se haya establecido incidencia fiscal, informar la cuantía estimada del presunto detrimento patrimonial y el estado de las acciones adelantadas para su recuperación.**

La Secretaría de Educación del Distrito realiza seguimientos trimestrales a la implementación de las acciones de mejora resultado de las auditorías internas y externas. En el anexo 1 se presenta la base de datos de los cuatro seguimientos trimestrales, en los cuales se presenta la información solicitada.

Es pertinente aclarar que, la totalidad de observaciones o hallazgos relacionados en las bases de datos adjuntas están relacionados con temas de carácter administrativo.

2. **Relación detallada de los traslados realizados como consecuencia de las incidencias señaladas en el numeral anterior, precisando la autoridad competente a la cual se efectuó el respectivo traslado, la fecha de remisión, el fundamento jurídico y el estado actual de cada actuación.**
4. **Relación de los procesos disciplinarios adelantados durante la vigencia objeto de consulta, indicando el responsable, el estado actual del proceso, la autoridad competente y una breve descripción de los hechos que dieron origen a cada actuación.**

*Por unidad de materia, se presenta la respuesta a los numerales 2 y 4:*

A continuación, se presenta la relación detallada de los traslados realizados por la Oficina de Control Interno a las Oficinas de Control Disciplinario de Instrucción y Juzgamiento de la Secretaría de Educación del Distrito:

### **En etapa de instrucción**

Durante la vigencia 2025, 6 fueron remitidas por la Oficina de Control Interno en ejercicio de las auditorías realizadas en este periodo, las cuales se presentan en el siguiente cuadro, en el que, conforme a la información solicitada. Se indica que, la autoridad competente es la Oficina de Control Disciplinario de Instrucción, siendo el responsable del proceso el jefe de este despacho, quien confiere comisión a los abogados asignados a esta oficina para que realicen el trámite procesal y práctica de pruebas correspondiente a cada proceso.

| No. | EXPEDIENTE | ESTADO ACTUAL     | RESUMEN DE LOS HECHOS   | FUNDAMENTO LEGAL   |
|-----|------------|-------------------|---|--|
| 1   | 011-2025   | INDAGACIÓN PREVIA | Informe final de auditoría a el COLEGIO SIMON RODRIGUEZ IED FSE VIGENCIA 2023, relacionada con presuntas irregularidades y debilidades en la publicación de los procesos de contratación llevados a | El traslado se fundamentó en los artículos 209, 267, 268 y 269 de la Constitución Política, que consagran los principios de la |

| No. | EXPEDIENTE | ESTADO ACTUAL       | RESUMEN DE LOS HECHOS  | FUNDAMENTO LEGAL   |
|-----|------------|---------------------|--|--|
|     |            |                     | cabo por la IED.   | función administrativa y el control fiscal; Ley 42 de 1993, que ordena comunicar los resultados del control fiscal; la Ley 610 de 2000, informe de auditoría como antecedente para iniciar procesos de responsabilidad fiscal; la Ley 1952 de 2019 (Código General Disciplinario); y la Ley 1437 de 2011 (CPACA), que garantiza la publicidad, el debido proceso y la coordinación administrativa. |
| 2   | 368-2025   | INDAGACIÓN PREVIA   | Informe final de auditoría a el COLEGIO CHARRY IED, relacionado con presuntas irregularidades en la adjudicación de la tienda escolar.   |  |
| 3   | 435-2025   | INDAGACIÓN PREVIA   | Informe final de auditoría a el COLEGIO SIMON RODRIGUEZ IED AÑO 2024 relacionadas con presuntas irregularidades con el manejo del almacén.   |  |
| 4   | 471-2025   | INDAGACIÓN PREVIA   | Informe final de auditoría COLEGIO GUSTAVO RESTREPO IED, respecto de presuntas irregularidades relacionadas con el Quorum y actas de sesiones del Consejo Directivo en la toma de decisiones y modificaciones presupuestales.  |  |
| 5   | 1316-2025  | INDAGACIÓN PREVIA   | Traslado de hallazgos con presunta incidencia disciplinaria remitido por la PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION, relacionada con el informe No. 32 de auditoría financiera al Fondo Nacional de Prestación del Magisterio, vigencia 2024 respecto del presunto pago tardío de cesantías y fallos de pensiones. |  |
| 6   | 1733-2025  | QUEJA EN EVALUACIÓN | Informe final de auditoría COLEGIO ALEJANDRO OBREGON IED respecto de presuntas irregularidades relacionadas con el Quorum y actas de sesiones del Consejo Directivo en la toma de decisiones y modificaciones presupuestales.  |  |

### **En etapa de juzgamiento**

En la actualidad, la Oficina de Control Disciplinario de Juzgamiento no ha recibido, por parte de la Oficina de Control Disciplinario de Instrucción, procesos disciplinarios para juzgamiento disciplinario con ocasión de los resultados de las auditorías realizadas como producto de la ejecución del PAAI – Plan Anual de Auditorías Internas correspondiente a la vigencia 2025.

- 3. Informar si la OCI, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 62 del Decreto Ley 403 de 2020, ha efectuado reportes al sistema de alertas del control interno a la Contraloría General de la República, relacionados con hechos u operaciones, actos, contratos, programas, proyectos o procesos en ejecución en los cuales, en desarrollo de sus funciones, se haya evidenciado un riesgo de afectación o pérdida de recursos públicos y/o de bienes o intereses patrimoniales de naturaleza pública. En caso afirmativo, indicar el número de reportes efectuados y una descripción general del mismo.**

Durante la vigencia 2025, la Oficina de Control Interno de la Secretaría de Educación del Distrito durante efectuó 1 reporte a la Contraloría General de la República, en el cual se da traslado del resultado del informe final – Seguimiento a la Contratación de Fondos Educativos (FSE), con el objeto de dar a conocer las presuntas irregularidades evidenciadas en el Colegio Cundinamarca IED.

- 5. Relación de las decisiones de fondo proferidas dentro de los procesos disciplinarios, señalando el sentido de la decisión, la fecha de expedición y, de ser posible, las sanciones impuestas o medidas adoptadas.**

En la actualidad, en la Oficina de Control Disciplinario de Juzgamiento no ha proferido ninguna decisión de fondo con ocasión de los resultados de las auditorías realizadas como producto de la ejecución del PAAI – Plan Anual de Auditorías Internas correspondiente a la vigencia 2025.

- 6. Informar sobre el nivel de cumplimiento de los planes de mejoramiento derivados de auditorías internas y externas, indicando las acciones correctivas y preventivas implementadas, los responsables de su ejecución y el porcentaje de avance a la fecha.**

La Oficina de Control Interno realiza seguimientos trimestrales a la implementación de las acciones de mejora resultado de las auditorías internas y externas. En la carpeta “anexo 6” se presenta el documento “Seguimiento planes mejoramiento internos (año 2025)”, que contiene base de datos de los cuatro seguimientos trimestrales.

Así mismo, con relación a las auditorías externas, se anexa el documento “Estado Planes de Mejoramiento externos 2025”.

- 7. Relación de las recomendaciones formuladas por la OCI que se encuentren pendientes de implementación, indicando las causas de su no ejecución y las acciones previstas para su cumplimiento.**

En el anexo 7 se presenta la información solicitada. Es importante aclarar que, las recomendaciones que deja la Oficina de Control Interno producto de las auditorías realizadas, no requieren formulación de plan de mejoramiento y están sujetas a que la dependencia las acoja o no según su criterio, sin embargo, durante las auditorías que se realizan en la siguiente vigencia se verifica si se realizó su implementación.

**8. Informar si durante la vigencia 2025 se identificaron riesgos críticos asociados a la gestión institucional, detallando las medidas de control adoptadas y el seguimiento realizado por la OCI.**

Con base en los mapas de riesgos suministrados por la Oficina Asesora de Planeación, para la vigencia 2025 en el nivel institucional no se identificaron riesgos residuales catalogados como críticos o con impacto Alto.

Por otra parte, en la misma vigencia la Oficina de Control Interno realizó en el mes de junio Seguimiento al Reporte de los Mapas de Riesgos y en el mes de diciembre Seguimiento a la Ejecución de Controles de Riesgo, los cuales se adjuntan en la carpeta “anexo 8”.

**9. Informar si la OCI emitió informes especiales, preventivos o de advertencia durante la vigencia consultada, indicando su objeto y las principales conclusiones.**

Durante la vigencia 2025, la Oficina de Control Interno generó alertas tempranas a las dependencias de la SED, en la carpeta “anexo 9” se presenta 2 informes con la consolidación de las mismas que incluyen criterios, metodología, resultados y conclusiones.

No obstante, es pertinente informar que, conforme al marco constitucional y legal que regula la función de control interno, las Oficinas de Control Interno no ejercen controles de advertencia ni intervienen de manera directa en el desarrollo de actividades específicas de la gestión administrativa. En este sentido, la Circular 01 de 2015 del Consejo Asesor del Gobierno Nacional en materia de Control Interno, expedida con ocasión de la Sentencia C- 103 de 2015 de la Corte Constitucional, precisó que el control interno debe ejercerse bajo un enfoque preventivo, independiente y objetivo, sin que ello implique coadministración ni interferencia en la toma de decisiones.

En consecuencia, las actuaciones de la Oficina de Control Interno se concretan a través de evaluaciones posteriores, auditorías, seguimientos y actividades de asesoría de carácter general, orientadas a identificar debilidades de control, riesgos en la gestión y oportunidades de mejora, sin sustituir a las dependencias responsables ni asumir funciones propias de los organismos de control externo.

Esperamos que la información suministrada atienda lo solicitado.

Cordialmente,



**ISABEL SEGOVIA OSPINA**  
Secretaria de Educación del Distrito

Aprobaciones a través de correo electrónico institucional:  
Aprobó: Marlon Enrique Méndez Villamizar, Jefe Oficina de Control Interno.

Omar Orlando Lancheros, Jefe Oficina de Control Disciplinario de Instrucción.  
Karib Gómez Zapata, Jefe Oficina de Control Disciplinario de Juzgamiento.  
Revisó: Patricia Camacho Álvarez, Contratista Despacho SED.  
Vanessa Barreneche Samur- Asesora Despacho SED.  
Juan David Camacho Piñeros, Asesor Despacho SED.  
Laura Juliana Páramo Pérez, Contratista Despacho SED.